



Statens vegvesen



# Tilbudsbefaring Sosial dumping



17.01.2018



## Kontraktens C2

### *4.3 Lønns- og arbeidsvilkår*

- Entreprenøren skal sørge for at ansatte, innleide arbeidstakere og utsendte arbeidstakere i egen og eventuelle underentreprenørers organisasjon, som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten, har lønns- og arbeidsvilkår i samsvar med denne bestemmelse. Bestemmelsen gjelder for arbeider som utføres i Norge.
- På områder dekket av forskrift om allmenngjort tariffavtale skal entreprenøren ha lønns- og arbeidsvilkår i samsvar med gjeldende forskrifter.
- På områder som ikke er dekket av forskrift om allmenngjort tariffavtale, skal entreprenøren ha lønns- og arbeidsvilkår i henhold til gjeldende landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje.
- Med lønns- og arbeidsvilkår menes i denne sammenheng bestemmelser om minste arbeidstid, lønn, herunder overtidstillegg, skift- og turnustillegg og ulempetillegg, og dekning av utgifter til reise, kost og losji, i den grad slike bestemmelser følger av tariffavtalen.
- Flere punkt følger....

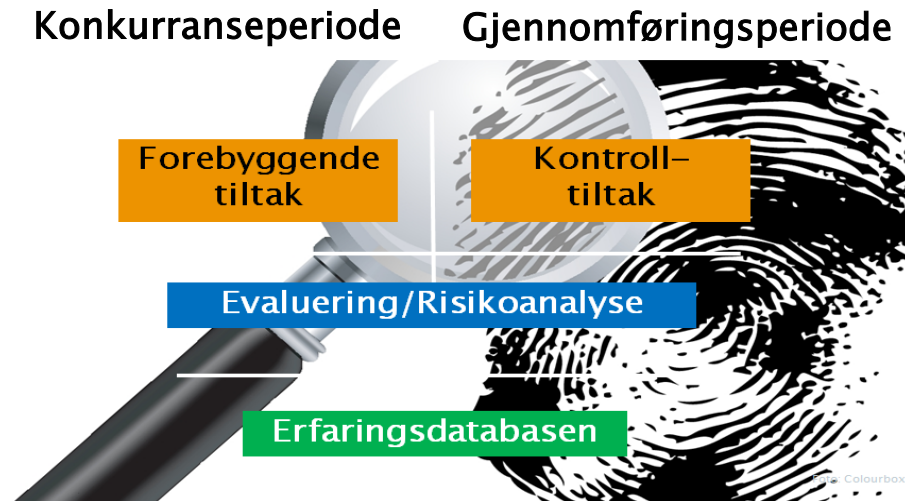


## De mest aktuelle tariffavtaler på våre kontrakter

- Landsdekkende tariffer
  - Overenskomst for private anlegg (OPA)
  - Overenskomst for asfaltarbeid og veivedlikehold
  - Anleggsoverenskomst for maskinentreprenører
- Almenngjorte tariffer
  - Elektro
  - Bygg (støytiltak bygg, kontrollstasjon, servicebygg m)
  - Godstransport
  - Renhold



# Byggherrens oppfølging av sosial dumping



- vurderer kvalifikasjoner og referanser før kontrakt
- følger opp entreprenørens kontroll av lønns og arbeidsvilkår
- Stikkprøvekontroll lønns- og arbeidsvilkår
- samler erfaringer som brukes ved tildeling av nye kontrakter



## Krav til entreprenørens oppfølging av sosial dumping ( C2. 4.3)



- Kontrollerer selv lønns og arbeidsforhold hos underentreprenører og innleide
    - Resultatet av kontrollene oversendes byggherren
  - Gir byggherren kopi på norsk, når vi etterspør dokumentasjon:
    - HMS-kort
    - Ansettelseskontrakt
    - Timelister
    - Lønnsslipper
    - Bankutskrift, lønnsutbetalinger
    - Opplysninger om arbeidstaker er faglært
    - Opplysninger om arbeidstakers ansiennitet
    - Opplysninger om innkvartering
- 17.01.2018- Opplysninger om tariffavtaler (gjeldende el som legges til grunn)



# HMS-kort fra dag 1

- HMS-kortet skal bæres godt synlig
- Arbeidstakere uten HMS-kort eller gyldig dokumentasjon blir bortvist
- Entreprenørene må starte registrerings- og søkeprosessen så tidlig som mulig!

Bedrift ▾ Person ▾ Lag og foreninger ▾ Produkter og tjenester ▾ Om oss ▾

[Forsiden](#) | [Bedrift](#) | [Samordnet registermelding i Altinn](#)

## Samordnet registermelding i Altinn

Samordnet registermelding bruker du når du skal sende inn meldinger til Enhetsregisteret, Foretaksregisteret og Frivillighetsregisteret.





## Utenlandske virksomheter

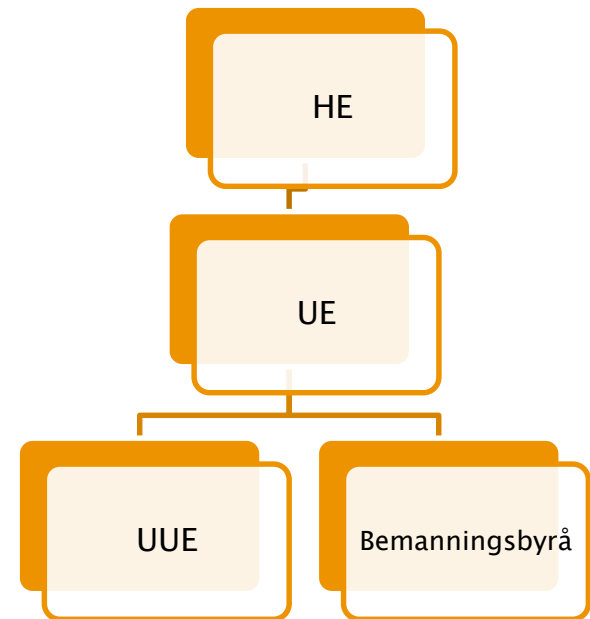
- **Oppdrag og arbeidstakere** rapporteres til Sentralskattekontoret for utenlandssaker (SFU) på skjema RF-1199
- Både byggherren og entreprenøren er ansvarlig
- Byggherren skal ha kopi av entreprenørens innsending av RF-1199
- Entreprenøren skal være registrert i **MVA- og Arbeidsgiver-arbeidstakerregister**.



## Sosial dumping – tilbudsbefering

### Bruk av UE, innleide og utsendte arbeidstakere

- Maks 2 ledd under kontraktspart (entreprenør)
- Kontraktspart egne ansatte skal utgjøre minst 25 % av timeverkene totalt
- Ledere med daglig administrativt og gjennomføringsansvar skal være ansatt hos kontraktspart







## Sosial dumping – samhandlingsfasen

### Forstår du hva jeg sier?

- All formell kommunikasjon skjer på **norsk**
- Minst en av arbeidstakerne på det enkelte arbeidslag skal kommunisere på norsk i tillegg til andre språk i laget. Gjelder også de som utfører arbeid alene.
- All dokumentasjon som sendes byggherren skal være på norsk.



# SAMMEN MOT **KRIMINALITET** I ARBEIDSLIVET



17.01.2018