

RISIKOVURDERING AV LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR I INNGÅTT KONKTRAKT

| | | | | |
|--|---|--|---|---------------------|
| Formål | Risikovurderingen gjennomføres ved inngåelse av kontrakt og gir en indikasjon på behovet og omfang av kontroll av lønns- og arbeidsvilkår. Ved mange røde kryss, kan det være aktuelt å søke bistand fra fagressurs sosial dumping for å gjennomføre en mer omfattende kontroll av prosjektet. Vurderingen baseres seg på vår kunnskap per dags dato. | | | |
| Referanser: | Prosedyre for kontroll av lønns og arbeidsforhold | | | |
| Prosjekt: | | | | Entreprenør: |
| Deltakere i risikovurderingen: | | | | Dato: |
| Risikofaktor | Lav | Middels | Høy | Kommentar |
| 1. Kontraktens varighet Jo lengre kontraktperiode, desto flere underentreprenører og arbeidstakere, og desto større behov for kontroll. | <input type="checkbox"/> ≤6 mnd | <input type="checkbox"/> 7-18 mnd | <input type="checkbox"/> ≥19mnd | |
| 2. Negative erfaring med hovedentreprenøren Egne erfaringer <input type="checkbox"/> Samarbeidspartneres erfaringer <input type="checkbox"/> Teknisk sluttrapport <input type="checkbox"/> Synergi/ELRAPP <input type="checkbox"/> Erfaringer gjennom media <input type="checkbox"/> Annet <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> Nei | <input type="checkbox"/> Vet ikke | <input type="checkbox"/> Ja | |
| 3. Er hovedentreprenøren et utenlandsk foretak eller en norsk filial av et utenlandsk foretak (NUF)? Det er større risiko for brudd på lønns- og arbeidsvilkår når leverandøren er eller stammer fra et utenlandsk foretak. Det kan skyldes dårlig kunnskap om norsk lovverk, kulturforskjeller eller andre forhold. Risikoen kan være høyest når leverandøren er en liten og lite kjent bedrift. | <input type="checkbox"/> Nei | <input type="checkbox"/> Vet ikke | <input type="checkbox"/> Ja | |
| 4. Er noen av underentreprenørene et utenlandsk foretak eller en norsk filial av et utenlandsk foretak (NUF)? | <input type="checkbox"/> Nei | <input type="checkbox"/> Vet ikke | <input type="checkbox"/> Ja | |
| 5. Er hovedentreprenøren et nyetablert foretak? Nyetablerte foretak kan mangle systemer og rutiner for å implementere og følge opp krav til lønns- og arbeidsvilkår i kontraktkjeden, og kan derfor representere en større risiko. Det er også viktig å sjekke om foretaket er videreføring av en eksisterende bedrift under nytt organisasjonsnummer. Dette kan være en risikomoment. Bruk f.eks. http://www.proff.no/ | <input type="checkbox"/> Nei >1 år | <input type="checkbox"/> Vet ikke | <input type="checkbox"/> Ja <1 år | |
| 6. Er underentreprenøren et nyetablert foretak? | <input type="checkbox"/> Nei >1 år | <input type="checkbox"/> Vet ikke | <input type="checkbox"/> Ja <1 år | |
| 7. Er skjema «Erklæring ved bruk av underentreprenør og virksomhet som foretar utleie av personell» fullstendig utfylt og med kopi av aktuell dokumentasjon? UE får ikke starte opp arbeidet før skjema er levert og fullstendig utfylt, med tilhørende dokumentasjon. Sjekk om UE er registrert i Elrapp. | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Mangelfull | <input type="checkbox"/> Nei | |
| 8. Er hovedentreprenøren tilsluttet tariffavtale? Dokumenteres | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Vet ikke | <input type="checkbox"/> Nei | |
| 9. Er underentreprenør tilsluttet tariffavtale? Dokumenteres | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Vet ikke | <input type="checkbox"/> Nei | |
| 10. Har hovedentreprenøren prosedyrer for kontroll av lønns og arbeidsforhold? Dokumenteres | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Vet ikke | <input type="checkbox"/> Nei | |